

Ingeborg Reinhard – Meyer  
Büro Tagespflege  
Stadtjugendamt  
Telefon:0621 – 293-2655  
ingeborg.reinhard-meyer@mannheim.de

### **III. Modell**

**Ein Unternehmen stellt eine  
Tagesmutter ein**

Minijobberin

–

Midijobberin

–

Maxijobberin

unverbindliche Modellrechnung

## Kosten des Unternehmens

### Rechenbeispiel

Bruttogehalt der eingestellten Tagesmutter = 1782 € ( 162 x 11 € )

### Errechnung des Stundensatzes

Gehalt einer ungelerten Kraft  
162 Std. x 8 € = **1296 €**

**+**  
Sachkosten

## unverbindliche Modellrechnung

**Sozialversicherungsbeiträge**

	<b>AG – Anteil</b>	<b>AN – Anteil</b>
Bruttogehalt	<b>1782,00 €</b>	<b>1782,00 €</b>
Rentenversicherung gesamt: 19,5 % AG: 9,75 % / AN: 9,75 %	+173,75 €	- 173,75 €
Krankenkasse ~ 14,2 % AG: 7,1 % / AN: 7,1 %	+ 126,52 €	- 126,52 €
Arbeitslosenversicherung gesamt: 6,5 % AG: 3,25 % / AN: 3,25 %	+ 57,92 €	- 57,92 €
Pflegeversicherung gesamt: 1,7 % AG: 0,85 % / AN: 0,85 %	+ 15,15 €	- 15,15 €
Unternehmen bis 20 bzw. 30 Angestellte Umlage 1 – entfällt		
Umlage 2 – 0,17 %	+ 3,03 €	
<b>Gesamt</b>	<b>2158,37 €</b>	<b>1408,66 €</b>

**Anteil der Eltern**

Anteil der Eltern: 330 € x 3 Kinder in Tagespflege = **990 €**

**Anteil des Unternehmens**

2158,37 € - 990 € = **1168,37 €**

**Tagesmutter bezieht**

1408,66 € abzgl. Steuern

unverbindliche Modellrechnung

## Qualifizierte Tagespflege

+ Vermittlung qualifizierter Tagesmütter und fachliche Begleitung:  
173,50 € x 3

Gesamtkosten: **520,50 €**

Firma: 415,50 € / Eltern 35 € x 3 = 105 €

## Gesamtkosten des Unternehmens

1168,37 € + 415,50 € Qualifizierung = **1583,87€**  
+ Unfallversicherung / Haftpflichtversicherung

## Kosten der Eltern für einen Betreuungsplatz

330 € + 35 € Qualifizierung + 77 € Essensgeld = **442 €**

# Vorteile für

<b>Unternehmen</b>	<b>Eltern</b>	<b>Kind</b>	<b>Tagesmutter</b>
<b>Unternehmen bestimmt die Modalitäten</b>	<b>gute Vereinbarkeit von Kindererziehung und Berufstätigkeit</b>	<b>erfährt qualifizierte Betreuung – wird gefördert</b>	<b>regelmäßiges Gehalt + soziale Absicherung</b>
<b>Zahlung gleichbleibender Beträge an die Tagesmutter</b>	<b>außergewöhnliche Geschäftstermine sind möglich</b>	<b>Betreuung in der Kleinkindergruppe =&gt; Förderung der sozialen Kompetenz</b>	<b>Beständigkeit – durch die Festeinstellung</b>
<b>Tagesmutter ist an Unternehmen gebunden</b>	<b>befinden sich in erreichbarer Nähe des Kindes – ermöglicht stillen</b>	<b>beständiges Betreuungsverhältnis - durch die Festanstellung bleibt die Tagesmutter i.d.R. erhalten</b>	<b>keine Ausfallzeiten</b>
<b>gutes Betriebsklima – starke Teams</b>	<b>weniger Betreuungskosten</b>		<b>gute Vereinbarkeit mit eigener Familie</b>
<b>Know-how bleibt in der Firma</b>			
<b>Elternzeit verkürzt sich – evt. keine Neueinstellungen</b>			

#### Quelle

eigene Recherchen bei: Bundesknappschaft, Krankenkassen, Finanzamt, Oberfinanzdirektion, Gewerkschaften ...  
 Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend: *Betrieblich unterstützte Kinderbetreuung – Konzepte und Praxisbeispiele*; 2. Auflage, Januar 2004  
 Karin Jurczyk, Thomas Rauschenbach, Wolfgang Tietze u.a., *Von der Tagespflege zur Familientagesbetreuung*, Beltz, 2004  
 Hessisches Tagespflegebüro, *Rechtsprobleme und Rechtsfragen in der Tagespflege*, Mai 2004